

Demografische Entwicklung und betriebliche Antworten

Es heißen Sie willkommen

Sabine Schnurre & Andrea Wemheuer

05.03.2008

Demografische Entwicklung und betriebliche Antworten

- Über das Projekt
- Vorgehensweise
- Daten & Fakten
- Betriebliche Antworten

Über das Projekt

- der demografische Wandel → ein Thema für Unternehmen
- Überblick über betriebliche Handlungsmöglichkeiten
- Ziel: Austausch fördern

Vorgehensweise

- Einarbeitung in die Thematik
- Kontaktaufnahme zu Unternehmen aus der Region
- Fragebogen / persönliche Gespräche
- Auswertung

Daten & Fakten

- 56 Unternehmen aus der Region
- unterschiedliche Branchen
- hauptsächlich größere Unternehmen
- 15 positive Rückmeldungen
- 5 Rückmeldungen: „kein Interesse“
- 9 Rückmeldungen: „machen nichts“
- 27 keine Rückmeldung

Daten & Fakten

- Agravis Raiffeisen AG
- aha Zweckverband Abfallwirtschaft Region Hannover
- Bosch Rexroth AG
- Deutsche Post AG Hannover
- esco – european salt company GmbH & Co KG
- HDI Direkt Versicherung AG
- HOCHTIEF Energy Management Erste GmbH
- Komatsu Hanomag AG
- Medienunternehmen (anonym)
- Sartorius AG
- Sparkassenverband Niedersachsen
- Troester GmbH & Co KG
- Hapag-Lloyd Express GmbH
- üstra Hannoversche Verkehrsbetriebe AG
- VGH Versicherungen

Betriebliche Antworten

Anlässe und Begründungen

- Erhalt der Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter
- Auftreten als fortschrittliches, innovatives Unternehmen
- Mitarbeiterbindung
- Attraktivität als Arbeitgeber

Betriebliche Antworten

- Altersstrukturanalyse
- Gesundheitsmanagement
- Vorausschauende Personalpolitik
- Arbeitszeitmodelle
- Gezielte Personalentwicklungsmaßnahmen
- Mitarbeiterpflege

Betriebliche Antworten

Altersstrukturanalyse

- den meisten Betrieben ist ihr Altersdurchschnitt bekannt
- Teilweise gibt es „Diagnosetools“

Betriebliche Antworten

Gesundheitsmanagement

- bei allen Befragten ein Thema
- breites Spektrum
- besondere Prägnanz in produzierenden Unternehmen

Betriebliche Antworten

Vorausschauende Personalpolitik

- Steter Überblick über die Belegschaft
- Ausbilden und eingliedern: Wissen übertragen → rechtzeitig vorsorgen
- Betriebliche Weiterbildung → Fachwissen sichern und erweitern

Betriebliche Antworten

Arbeitszeitmodelle

- Flexible Arbeitszeit
- Altersteilzeit

Betriebliche Antworten

Gezielte Personalentwicklungsmaßnahmen

- Lerntandems von jung und alt
- Projekte mit direktem Demografiebezug
- Weiterbildungsangebote speziell für die Generation 50+

Betriebliche Antworten

Mitarbeiterpflege

- Vereinbarkeit von Familie & Beruf
- Mitarbeiterbindung durch soziales Engagement

Betriebliche Antworten

Zuständigkeiten

- Betriebsräte
- Personalentwickler
- Betriebsarzt
- Fachkraft für Gesundheitsschutz & Arbeitssicherheit

Betriebliche Antworten

Evaluation

- Maßnahmen werden auf Qualität und Erfolg geprüft
- Gute Aufnahme durch die Mitarbeiter

Fazit

- Die Probleme und Notwendigkeiten sind bekannt und bewusst
→ vorhandenes Problembewusstsein.
- Die meisten Maßnahmen werden nicht unter der Prämisse des demografischen Wandels ins Leben gerufen.
- Vieles ist im Aufbau.
- Es gibt (noch) keine allgemeingültigen betrieblichen Handlungskonzepte.

Ausblick

- Demografische Entwicklung und betriebliche Antworten
→ ein gegenwarts- und zukunftsrelevantes Thema

Chancen und Möglichkeiten eines Netzwerks:

- Austausch als Katalysator für innovative Ideen
- gegenseitige Unterstützung bei neuen Projekten
- Vermittlung von Kontakten

Danke!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!