

A low-angle, upward-looking photograph of a courtyard. The courtyard is enclosed by multi-story brick buildings with prominent semi-circular arches. The brickwork is a warm, reddish-brown color. At the top center, a modern glass and steel tower rises into a bright blue sky filled with scattered white clouds. The perspective creates a sense of height and architectural contrast between the old brick and the new glass.

U N I K A S S E L  
V E R S I T Ä T

Prof. Dr. Kerstin Jürgens

# Arbeit in der digitalen Transformation

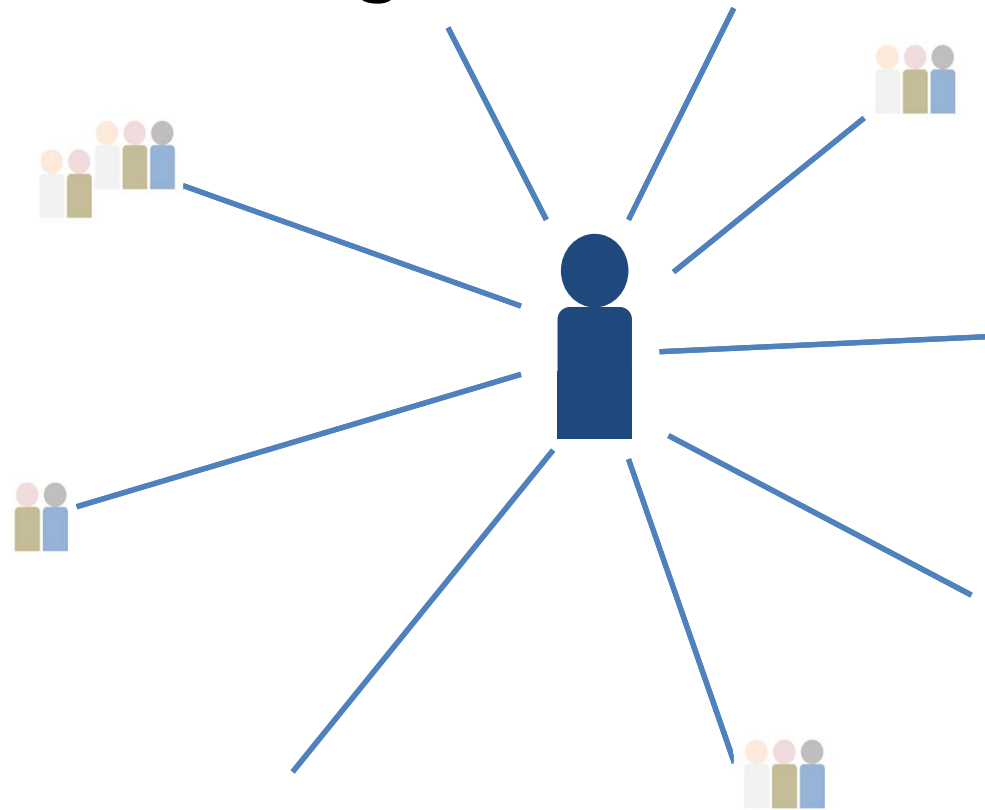
## Herausforderungen und Gestaltungsoptionen

Hannover, 26.02.2018

Tagung der Kooperationsstelle Hochschule-Gewerkschaften

Hannover-Hildesheim

# Wandel der Arbeit: Vernetzung

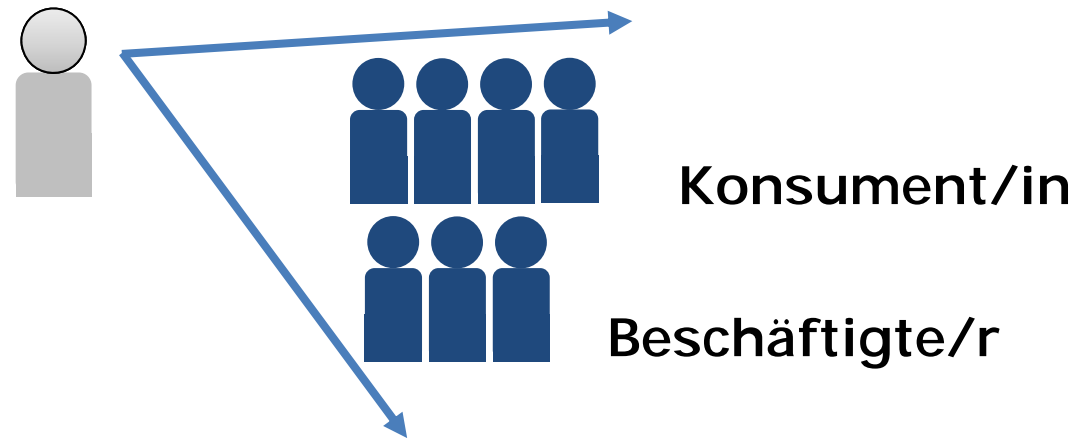
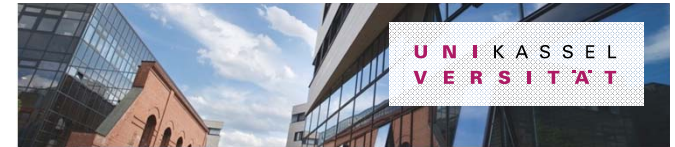


- **Kommunikationsverdichtung**
- **Multiple Kooperationsformen**
- **Prozessarbeit**



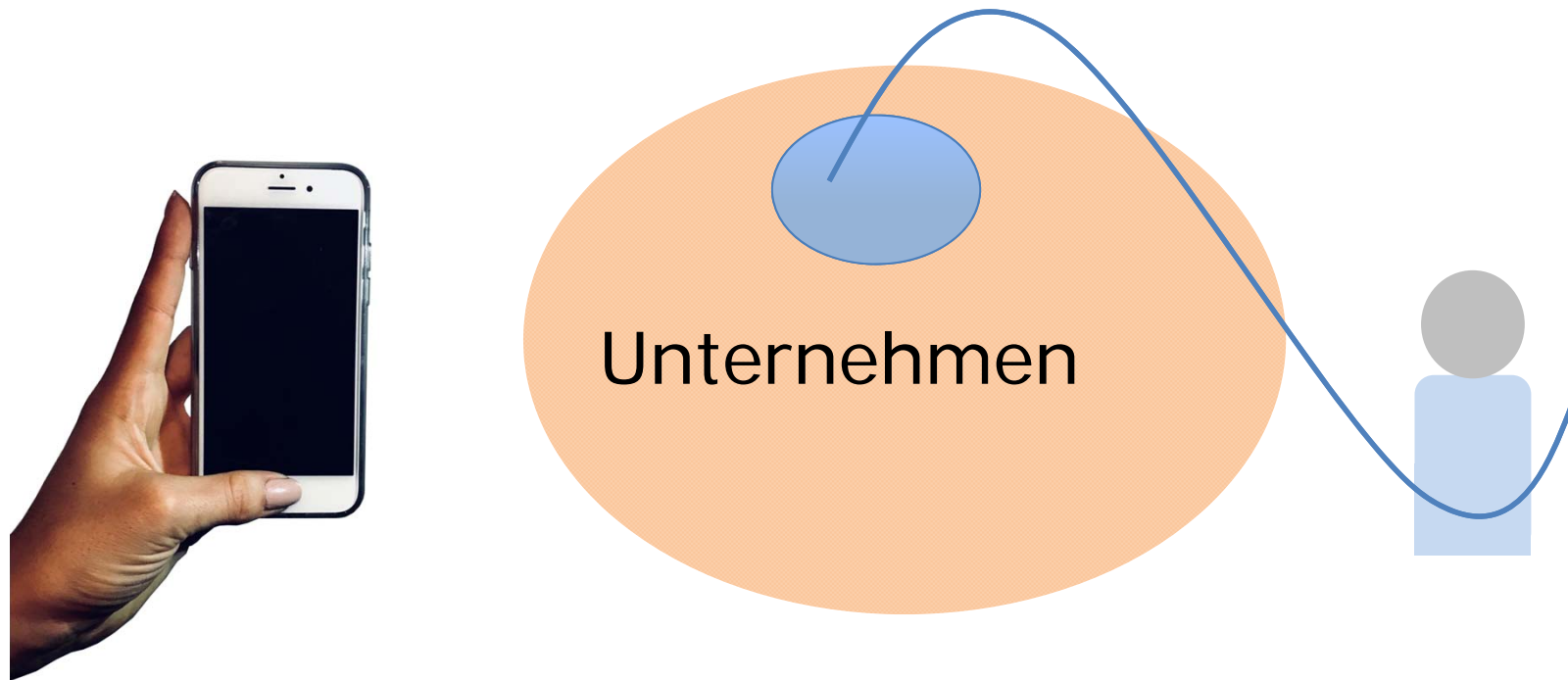
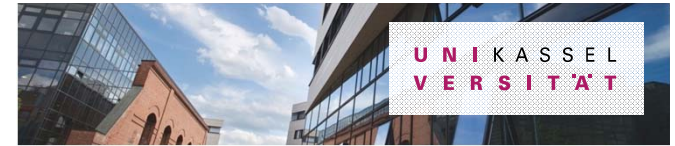


# Wandel der Arbeit: Vermessung



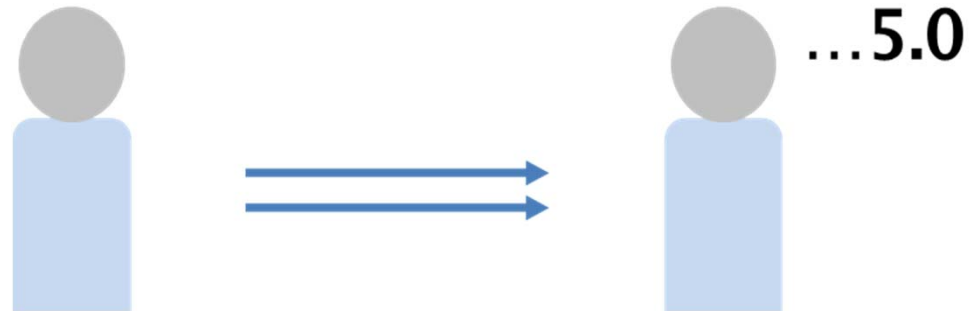
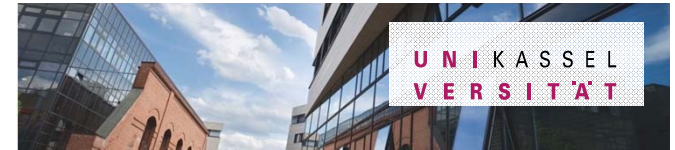
- **Umfassende Datenerfassung und -auswertung**
- **Datenschutz versus Qualitätssicherung**
- **Kontrolle als Rationalisierungsmodus**

# Wandel der Arbeit: Nutzung Arbeitskraft



- „Humans as a service“, on demand-Arbeitskraft
- Zerlegung der Arbeit
- Preisgabe von Wissen

# Wandel der Arbeit: Kompetenz



- Neue Berufsprofile, neue Berufe
- „Selbst“-Kompetenzen
- Menschliche Fähigkeiten

# Digitale Transformation



- **Digitale Ökonomie, „Daten-Kapitalismus“**
- **Neue Wertschöpfung**
- **Disruption**
- **Oligopole, fehlender Wettbewerb**
- **Gesetzeslücken**
  - **Steuer- und Kartellrecht**
- **Debatte: Grundordnung für die digitale Gesellschaft**

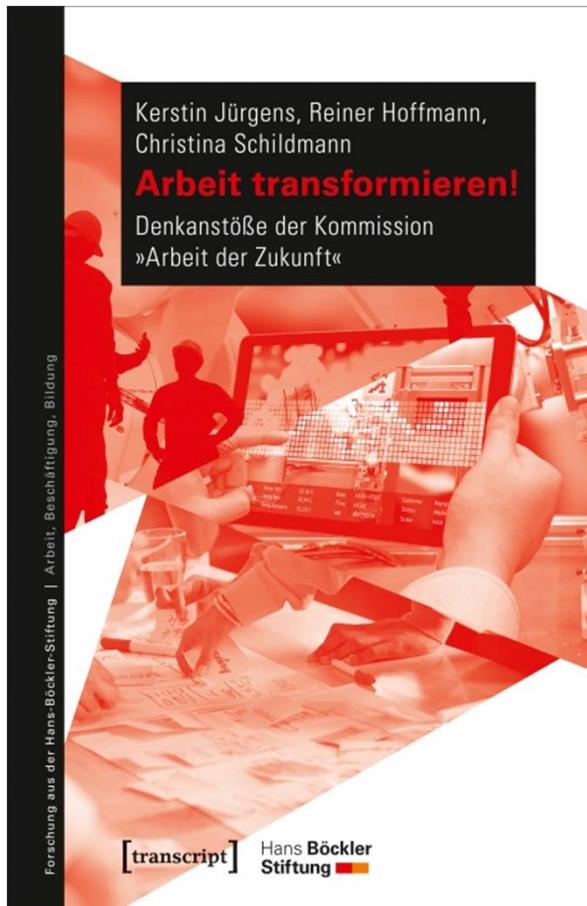


# Die Kommission „Arbeit der Zukunft“



Hans **Böckler**  
**Stiftung** 

Mitbestimmung · Forschung · Stipendien



- Expertengremium, 32 Mitglieder
  - Wissenschaft interdisziplinär
  - Ministerien
  - Wirtschaft
  - Gewerkschaften
- 54 Denkanstöße, 22 Debatten

Kostenlos im web: [www.arbeit-der-zukunft.de](http://www.arbeit-der-zukunft.de)



# Erwerbstätigkeit

- Ein neuer Arbeitnehmerbegriff für die neuen Arbeitsweisen
- Den Betrieb entlang seiner Funktionen denken
- == Ein Besteller-Prinzip für digitale Arbeit!?
- Digitale Formate zur Kollektivbildung
- Betriebliche Beschäftigungssicherung d. Arbeitszeitverkürzung und Qualifizierung

# Einkommen



- ➔ Das Eigentum an den Daten sicherstellen
- ≡ Einführung von Mindesthonorarsätzen
- ≡ Stärkung der Kreativschaffenden
- ≡ Eine Kapitalbeteiligung
- ≡ Förderung von Genossenschaften



# Qualifizierung

- Ein Kompetenzmonitoring für Deutschland
- ⇒ Rechtsanspruch auf geförderte Bildungsteilzeit
- Hochschulpakt für Weiterbildung
- Bildungsberatung im Lebenslauf
- BAföG für eine spätere Chance

# Arbeitsorganisation



- ➔ Gefährdungsbeurteilung wirksam machen
- ➔ Stärkung des Beschäftigten-Datenschutzes
- ➔ Transparenz und Kooperation im organisationalen Wandel
- ➔ Anreizsysteme für gute Personalentwicklung



# Gesellschaft



- Der Staat als Gestalter der Transformation
- Ein weites Innovations- und neues Produktivitätsverständnis
- Technikfolgenabschätzung neu ausrichten
- Impulse mit öffentlichen Investitionen setzen

# Digitale Transformation



- Konkrete und abgestimmte Vorschläge für die Gestaltung liegen vor
- Koalitionsvertrag bleibt lückenhaft
- Zielsetzung der digitalen Transformation klären
- Verständigungsprozess initiieren

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

## Kontakt:

Prof. Dr. Kerstin Jürgens

<http://www.kerstin-juergens.de>

Universität Kassel

- Soziologie -

Nora-Platiel-Str.1

34109 Kassel

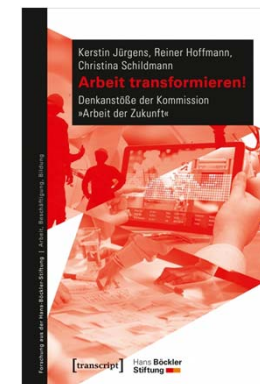
Tel.: +49-561-804-3133

E-mail: [juergens@uni-kassel.de](mailto:juergens@uni-kassel.de)

## Aktuell:

Kostenloser Download:

<http://www.arbeit-der-zukunft.de>



Hans **Böckler**  
**Stiftung**

Mitbestimmung · Forschung · Stipendien