

# VWN Hannover



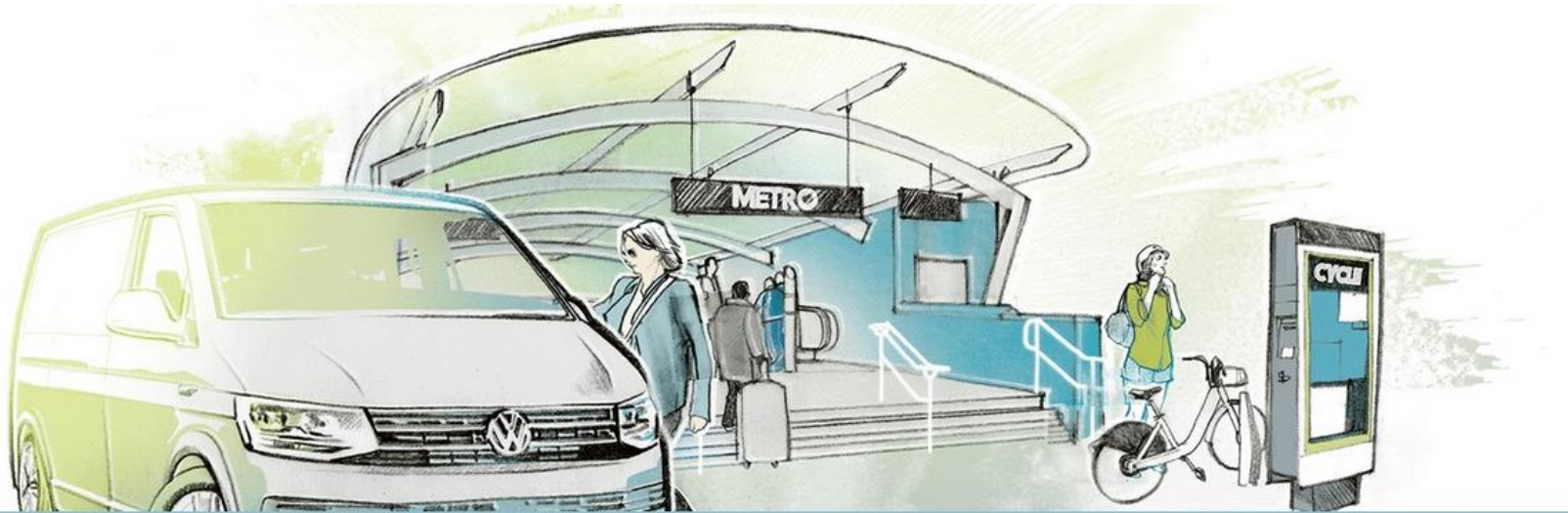
Hannover ist  - Standort  
 - fertigung und Markenzentrale

**175.000 Transporter und  
28.700 Amarok wurden 2018 gefertigt**

**Mit Komponentenfertigung 16.000 MA  
Ca. 3.500 in Montage in drei Schichten**

**Organisationsgrad IG Metall = ca. 95%  
39 der insgesamt 41 Betriebsräte sind IGM**

# Volkswagens Blick in die Zukunft



Autonom, digital, emissionsfrei: Mobilität von  
morgen

Elektromobilität

Autonomes Fahren

Maßgeschneiderte Lösungen bei  
Produkt und Dienstleistungen

Sharing (We share)

Urbane Räume

# Der ID – Elektrifizierung in Großserie

## Der neue ID.: bilanziell CO<sub>2</sub>-neutral

Emissionswerte werden in gesamter Wertschöpfungskette reduziert



zero CO<sub>2</sub>



+ Unvermeidliche Emissionen werden durch Investitionen in Klimaschutzprojekte kompensiert.

Ziel Konzern:  
25% elektrifiziertes  
Volumen in 2025

Planung Hannover:  
Ab 2022 > 50% des  
Volumens elektrifiziert  
bzw. hybridisiert



# Zukunft der Beschäftigten bei VWN



## Herbert Diess: „Wachstum ist nicht alles!“ –

Aktuell jedoch kein klarer Schwenk von Stückzahl zu Dienstleistung und Software erkennbar (85% Automotive)



## Produktauslastung im Werk:

Volumenplanung bis 2025 leicht über Kapazitätsgrenze. Parallel dazu Personalabbau entlang der demografischen Kurve. Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen bis 2028



## Transformation Personal:

Innerhalb direkter Bereiche, zunehmender Wechsel von direkten zu bestehenden indirekten Bereichen, Entwicklung neuer Geschäftsfelder in indirekten Bereichen, Qualifizierung!



## Arbeit gestalten:

Arbeitszeitflexibilisierung (TZUV), Gute Arbeit im Projekt „Leitbild Mensch“, Arbeitsplatzgestaltung im demografischen Wandel, Rationalisierung begleiten (direkte und indirekte Bereiche)

# Beispiele Beschleunigung Automatisierung

**Finishband Karosseriebau**  
Automatisierung Anbauteile

**Materialversorgung Schenkerbrücke**  
Automatisierung Schlepper

**Presswerk**  
Automatisches Abstapeln

# Zukunft der Arbeit gestalten



## Projekt „Leitbild Mensch“

Angestoßen vom BR „Technik für die Menschen!“

- Nun gemeinsames Projekt
- Konsensfindung und Parität in jedem Detail.
- Elemente „guter Arbeit“ und Automatisierung
- Beispiel Fachrolle und Arbeitszeitflexibilisierung

## Arbeitsgruppe Industrie 4.0:

- Digitalisierungsprojekte des Standortes werden vorgestellt – Anlehnung an Planungsausschuss
- Einfluss auf Gestaltung der Umsetzungen in den Bereichen (Leichtbauroboter, ZAÜ, Smartwatch, autonome Logistik etc.)

Beteiligung muss im Ergebnis sichtbar werden!

# Zwei Herausforderungen:



## Sichere und gute Arbeit

Volkswagens Erfolg ist die Basis, dies zu erreichen. Daraus folgt:

**Auslastung und Transformation**  
absichern.

Die Rahmenbedingungen für sichere Prognosen in beiden Feldern sind aktuell schwierig



## Die Beschäftigten als gesellschaftliche Akteure

Den Spagat „Schrumpfen ohne zu Schrumpfen“ meistern:

In der Tarifpolitik z.B. weniger werdende Arbeit verteilen,  
die Transformation in Haltung und Einstellungen voranbringen.

„Was haben wir damit zu schaffen“



„Toller Baustein in unserem Mobilitätsangebot – VWN bewegt sich“

# Back -up:

Die große Aufgabe, vor der wir stehen, ist der Übergang vom bisherigen Konkurrenzmodell zu einem Kooperationsmodell aller Verkehrsträger. Dazu gehören Auto und Bahn, Flugzeug und Schiff; aber auch Fahrrad und Fußwege müssen wieder mehr Raum erhalten.

## **1992:**

10 Vorschläge und Forderungen der IG  
Metall zu Auto, Umwelt und Verkehr